



КРИВАЯ ЛИЧНОГО ПЕРЕХОДА *Джон Фишер, 2012*

КАК ИЗБЕЖАТЬ РАСПРОСТРАНЕНИЯ «ТРУДНЫХ»

Что делаем?

- анализируем: РЫНОК ТРУДА, УСЛОВИЯ РАБОТЫ, ВНИМАНИЕ К ЛЮДЯМ, ПРОЗРАЧНОСТЬ, ОБЪЕМЫ РАБОТ, МОТИВАТОРЫ,
- не игнорируем проблемы. не отсиживаемся. не отмалчиваемся
- вмешиваемся как можно раньше. принимаем меры
- беседуем. задаем вопросы. слушаем. слышим. выделяем главное
- делегируем. развиваем самостоятельность. поручаем решение ТРУДНЫХ задач. выражаем доверие. развиваем. учим
- благодарим за работу, за достижение большего, за сам процесс, а не только за результат работы. сплочиваем.
- живем примером лояльности, приверженности компании. развиваем качества лидера и менеджера

...на пути построения команды мечты

- ✓ неведение целей компании, будущего, смысла
- ✓ **отсутствие «маломальских» логичных процессов**
- ✓ **неправильная постановка целей, нет приоритетов**
- ✓ **непонимание своих карьерных перспектив**
- ✓ неверное распределение ролей, людей
- ✓ **рутина, скучные задачи, безделье**
- ✓ **отсутствие харизматичного лидера**
- ✓ **отсутствие мотивирующих факторов**
- ✓ **конфликты, неприязнь, разногласия**